

“Garanzia giovani” è un caso otto su dieci trovano lavoro

OTTIMI RISULTATI IN LOMBARDIA DEL PROGETTO PROMOSSO DAL MINISTERO DEL LAVORO E GESTITO DA FOURSTARS, SOCIETÀ SENZA SCOPO DI LUCRO CHE FA FORMAZIONE METALMECCANICA, ABBIGLIAMENTO E TESSILE GLI STAGE PIÙ GETTONATI



Risulta che il 39% dei giovani, a fine percorso d'inserimento, ha ottenuto un contratto. Ad un altro 39% è stato prorogato il tirocinio

Se in Italia la disoccupazione giovanile è ai massimi storici, in Lombardia i numeri parlano di un fenomeno in controtendenza: 8 ragazzi su 10 (78%) riescono oggi a trovare lavoro. Sono quelli che hanno aderito al progetto “Garanzia Giovani” promosso dal ministero del Lavoro e gestito da FourStars, società senza scopo di lucro specializzata nel settore della formazione, accreditata dal ministero per le attività di intermediazione ed ente promotore accreditato dalla Regione Lombardia per i servizi al lavoro.

Dai numeri emerge che il 39% dei giovani — a conclusione del percorso d'inserimento — ha ottenuto un contratto mentre ad un'ampia fetta di aderenti (39%) è stato prorogato il periodo di tirocinio. Solo 2 giovani su 10 (22%) hanno terminato il loro periodo lavorativo con lo stage iniziale. Percentuali che consentono di guardare il bicchiere mezzo pieno, nonostante la disoccupazione giovanile lombarda tocchi ancora quote preoccupanti: secondo quanto riportato dalla Regione Lombardia a ottobre 2016 ben il 32,3% dei ragazzi tra i 15 e i 24 anni è ancora priva di impiego. Un dato comunque inferiore alla me-

dia nazionale, che si attesta al 40,3%.

Questo è quanto emerge da un'analisi approfondita dei dati raccolti da FourStars che ha indagato su esiti occupazionali e livello di soddisfazione di quasi 400 candidati al termine del programma “Garanzia Giovani”, ragazzi e ragazze con un'età inferiore ai 29 anni, provenienti da ogni regione dello Stivale. «Incontriamo centinaia di ragazzi e quello che consigliamo sempre è di accumulare esperienze, che permettano di capire cosa si vuole fare nella vita ma soprattutto cosa non si vuole diventare da grandi», spiega Chiara Grosso, presidente e ceo di FourStars.

Le iniziative del governo e della Regione Lombardia in tema di occupazione, come “Garanzia Giovani”, vanno proprio in questa direzione. «Il progetto, partito nel 2014, sta riscuotendo successo anche grazie agli sgravi introdotti dal Job's Act — aggiunge Alessandra Gatti di FourStars, responsabile del progetto — Sgravi che sono stati confermati per tutto il 2017 sia per l'apprendistato che per i contratti a tempo indeterminato pari al 100% dei contributi fino ad un massimo di 8.060 euro. Sia per i contratti a tempo determinato pari al 50% dei contributi fino ad un massimo di 4.030 euro».

I settori più ricettivi per i candidati di “Garanzia Giovani” in fatto di stage sono i più variegati: si va dal metalmeccanico (21%) al settore tessile e della moda (18%), passando per gli operatori nel campo della consulenza (16%) e il commercio in tutte le sue sfaccettature (13%), fino alle banche e alle assicurazioni (7%). Per quanto concerne invece l'ingresso con un contratto continuativo, l'ambito lavorativo con più richiesta è quello della consulenza (23%), seguito dal settore metalmeccanico (15%), dal tessile/fashion (12%) e dalla ristorazione/alberghiero (11%).

Anche il livello di soddisfazione dei candidati, rispetto al percorso di “Garanzia Giovani”, è positivo: l'83% dichiara di essere più che soddisfatto, mentre solo il 15% ammette di non essere pienamente convinto della bontà del progetto e un esiguo 2% è rimasto deluso dall'esperienza. **(v.d.c.)**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

